

Rimborsi spese a dipendenti e collaboratori
Spese di rappresentanza
obbligo di tracciabilità dal 2025 - indicazioni operative

Gentile Cliente,

Le comunichiamo le novità introdotte dal Disegno di Legge di Bilancio 2025 in merito alla deducibilità fiscale delle spese di trasferta e rappresentanza.

A partire dal 1° gennaio 2025, le **spese di trasferta dei dipendenti**, comprese quelle per vitto, alloggio, viaggio e trasporto, e **quelle di rappresentanza** dovranno essere **sostenute con mezzi di pagamento tracciabili** per poter beneficiare della deducibilità fiscale e per non concorrere alla formazione del reddito del dipendente.

👉 L'uso di contante renderebbe le spese di trasferta non deducibili per l'azienda (anche ai fini Irap) e le somme rimborsate concorrerebbero alla formazione del reddito imponibile del dipendente.

Di seguito, riportiamo i dettagli operativi e le principali conseguenze della nuova disciplina.

Soggetti interessati

- Tutti i datori di lavoro
- Imprese
- Professionisti
- Dipendenti
- Collaboratori (es. amministratori di Società)

Principali tipologie di spese interessate

- **Spese di trasferta:**
 - Vitto e alloggio.
 - Viaggi
 - Trasporti anche mediante autoservizi pubblici non di linea, inclusi taxi e noleggio con conducente.
 - Rimborsi analitici ai dipendenti e collaboratori.
- **Spese di rappresentanza:**
 - omaggi
 - eventi promozionali ed altre spese per ospitalità.

👉 L'obbligo di tracciabilità si applica anche alle **spese di rappresentanza**, indipendentemente dalla presenza di dipendenti nell'organizzazione.

Questo significa che tutte le imprese e i professionisti, **anche in assenza di personale dipendente**, devono sostenere tali spese con strumenti di pagamento tracciabili (carte di credito, bonifici, assegni, ecc.) per garantirne la deducibilità fiscale.



Commercialisti associati

Via Angelo Maj, 14/d – 24121 Bergamo BG | Telefono 035 236288

Email: bergamo@studiosga.it | www.studiosga.it

C.F. e P.IVA: 02371470168



ORDINE
DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI
CONTABILI

Requisiti per la deducibilità

Per garantire la deducibilità fiscale delle spese e la non imponibilità per il dipendente, è necessario:

- **Effettuare i pagamenti esclusivamente con strumenti tracciabili:**
 - Carte di credito, debito o prepagate
 - Bonifici bancari
 - Assegni
- **Conservare una documentazione adeguata:**
 - Fatture
 - Ricevute
 - Note spese complete di giustificativi e ricevute di pagamento tramite POS

👉 Le spese sostenute dal dipendente con proprie carte personali potranno essere rimborsate dall'azienda in busta paga, purché debitamente documentate (nota spese con allegati i documenti fiscali giustificativi della spesa e la ricevuta del Pos).

Conseguenze in caso di mancata tracciabilità

- Le spese sostenute in contante non saranno deducibili per l'azienda.
- I rimborsi non tracciati concorreranno alla formazione del reddito imponibile del dipendente.

👉 Raccomandazioni operative

- ✓ Informarsi presso le banche per adottare procedure idonee alla tracciabilità.
- ✓ Formare il personale sull'importanza di utilizzare esclusivamente strumenti tracciabili per le spese aziendali.
- ✓ Implementare sistemi di controllo interno per verificare la conformità delle note spese.

Al momento si tratta di un Disegno di Legge ma con effetti a brevissima scadenza.
Sarà nostra cura avvisare in caso di modifiche della norma nella sua formulazione definitiva.

Per qualsiasi dubbio o necessità di approfondimento, siamo a disposizione.

Cordiali saluti,

Bergamo, 10 dicembre 2024

Studio Associato Salvi Giglio Alferi

