

# *Accordo Regionale del CCNL Metalmeccanica Artigianato*

*Novità 2025*

*Gentile Cliente,*

lo scorso 22 luglio 2025 Confartigianato Imprese Lombardia, Cna Lombardia, Claii Lombardia, Casartigiani Lombardia e Fim-Cisl Lombardia, Uilm-Uil Lombardia hanno sottoscritto il rinnovo del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) per i settori Metalmeccanica, Installazione di impianti, Autoriparazione, Odontotecnica, Orafi-Argentieri e Affini, nonché Restauro dei beni culturali.

L'accordo si applica ai lavoratori delle imprese aventi sede legale e/o operativa in Regione Lombardia e decorre dalla data di sottoscrizione, con validità fino al 31 luglio 2029.

Di seguito evidenziamo i principali aggiornamenti.

### **1. Malattia – Nuova disciplina della “carenza”**

Dal 1° agosto 2025, durante i primi tre giorni di malattia (carenza), nei casi in cui non è prevista l'integrazione economica a carico azienda, il lavoratore ha comunque diritto alla copertura del 100% della retribuzione.

Tale integrazione è riconosciuta per i primi tre eventi di malattia dell'anno solare; dal quarto evento non è più dovuta.

### **2. Introduzione dell'Elemento Regionale Lombardia (ERL)**

Dal 1° novembre 2025 viene eliminato il precedente Premio di produzione collettivo regionale, i cui importi vengono conglobati nel nuovo Elemento Regionale Lombardia, erogato con cadenza mensile. L'ERL costituisce retribuzione a tutti gli effetti, incidendo anche su TFR e su tutti gli altri istituti contrattuali.

Sono confermate le percentuali di apprendistato previste dal CCNL.

Gli importi ERL per i livelli da 1A a 6 sono i seguenti:

| <b>Livello</b> | <b>Premio reg. al 31/10/2025</b> | <b>ERL dal 1/11/2025</b> | <b>ERL dal 1/7/2026</b> | <b>ERL dal 1/2/2027</b> |
|----------------|----------------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>1A</b>      | 103,81                           | 125,16                   | 135,83                  | 146,5                   |
| <b>1</b>       | 103,81                           | 125,16                   | 135,83                  | 146,5                   |
| <b>2</b>       | 92,96                            | 112,82                   | 122,75                  | 132,68                  |
| <b>2B</b>      | 83,67                            | 102,42                   | 111,8                   | 121,18                  |
| <b>3</b>       | 77,98                            | 96,01                    | 105,03                  | 114,05                  |
| <b>4</b>       | 68,69                            | 85,69                    | 94,19                   | 102,69                  |
| <b>5</b>       | 64,3                             | 80,67                    | 88,86                   | 97,04                   |
| <b>6</b>       | 59,13                            | 74,74                    | 82,55                   | 90,35                   |



Per i lavoratori in apprendistato, si applicano le percentuali previste dagli artt. 26 e 27, punto 9 del CCNL.

### **3. Welfare aziendale contrattuale**

Dal 1° gennaio 2025 le aziende devono mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare per un importo di 28 euro per ogni mese di servizio, ridotto a 14 euro per i part-time fino al 50%.

Il welfare spetta ai lavoratori in forza che abbiano superato il periodo di prova, è escluso da TFR e da altri istituti contrattuali, e deve essere utilizzato entro il 31 dicembre dell'anno successivo. La messa a disposizione avviene a novembre (mesi maggio–ottobre) e a maggio (mesi novembre–aprile).

Per il 2025 è prevista una disciplina transitoria con prime disponibilità a settembre e novembre.

### **4. Quota di servizio**

Per i lavoratori non iscritti alle organizzazioni sindacali firmatarie è prevista una quota annuale di 15 euro, trattenuta con la mensilità di dicembre, salvo diniego espresso tramite apposito modulo (meccanismo del silenzio-assenso).

Lo Studio rimane a disposizione per chiarimenti e per l'eventuale aggiornamento delle procedure interne necessarie all'applicazione di quanto sopra.

Cordiali saluti,

Bergamo, 25 novembre 2025

*Studio Associato Salvi Giglio Alferi*



Via Angelo Maj, 14/d – 24121 Bergamo BG | Telefono 035 236288  
Email: [bergamo@studiosga.it](mailto:bergamo@studiosga.it) | [www.studiosga.it](http://www.studiosga.it)  
C.F. e P.IVA: 02371470168



ORDINE  
DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI  
E DEGLI ESPERTI  
CONTABILI