

Festa nazionale del 4 ottobre
San Francesco d'Assisi
Il trattamento retributivo e il caso del 2026

Gentile Cliente,

Con la **Legge n. 151 dell'8 ottobre 2025**, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2025, è stata reintrodotta, a decorrere dal **2026**, la festa nazionale di San Francesco d'Assisi, da celebrarsi il **4 ottobre** di ogni anno.

Il 4 ottobre rientra pertanto tra le festività riconosciute dalla Legge n. 260/1949, con applicazione della relativa disciplina normativa e contrattuale in materia di lavoro dipendente, **senza effetti sui trattamenti pensionistici**.

Nel caso in cui il lavoratore **presti attività** nella giornata festiva, spetterà la normale retribuzione della giornata e, in aggiunta, il compenso per le ore effettivamente lavorate, con la maggiorazione prevista dal CCNL applicato.

Qualora la festività **non venga lavorata** e il 4 ottobre cada in un giorno lavorativo infrasettimanale, il dipendente avrà diritto alla normale retribuzione prevista per la giornata festiva.

👉 **Il 4 ottobre 2026**

Per l'anno 2026 il 4 ottobre è caduto di **domenica**.

Per i lavoratori che osservano normalmente il **riposo settimanale di domenica**, la festività ha coinciso con la domenica e spetta pertanto il trattamento previsto per la festività non goduta, con riconoscimento di una **giornata di retribuzione aggiuntiva**, fatte salve eventuali diverse disposizioni previste dal CCNL applicato.

Per i lavoratori che, invece, **prestano ordinariamente attività anche la domenica** e osservano il riposo settimanale in un altro giorno, il 4 ottobre ha costituito una giornata festiva: a chi ha prestato attività spetta il trattamento previsto per il lavoro festivo; a chi non l'ha prestata, il trattamento previsto per la festività non lavorata.

Il trattamento economico della festività, che spetta anche ai lavoratori assenti in quella giornata per ferie, malattia, infortunio o congedo di maternità, sarà riconosciuto nelle buste paga del mese di ottobre.

Si invitano le aziende a tenere conto della festività, negli anni successivi, ai fini dell'organizzazione dell'attività lavorativa.

Lo Studio rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

Bergamo, 5 ottobre 2026

Studio SGA